

Overenskomst 2014

18774

FOA

27. nov 2014

1. KORT OM EPINION

Epinions kerneforretning har gennem mere end 10 år været faktabaserede konsulenttydelser. Vi analyserer og rådgiver på baggrund af input fra organisationens stakeholdere – medarbejdere, borgere, medlemmer, kunder, samarbejdspartnere. Vi tilfører vores kunder værdi, fordi vores analyser og konklusioner er systematiske og veldokumenterede.

Vi leverer beslutningsgrundlag

Vi analyserer, strukturerer og beskriver "virkeligheden" i en handlingsanvisende form, så den kan understøtte evidensbaseret udvikling og skabe grundlaget for konstruktive beslutningsprocesser.

Vi fokuserer på metode

Fordi korrekt metodisk design og godt analysemæssigt håndværk er forudsætningen for at nå frem til holdbare konklusioner.

Vi skræddersyr gerne

Vores erfaring er, at mange kunder har nogle helt særlige behov. Derfor skræddersyr vi oftest vores ydelser til den enkelte problemstilling.

Vores ydelsespalet indeholder

- Udvikling af analyse- og evalueringsdesign
- Dataindsamling og dataanalyse
- Statistisk analyse og kvalitativ analyse
- Kundetilfredshed og markedsanalyse
- Kommunikations- og medieanalyse
- Medarbejderundersøgelser
- Meningsmålinger og holdningsanalyse

Læs mere på www.epinion.dk

2. BAGGRUND

Denne rapportering er udarbejdet på baggrund af i alt 1.026 gennemførte interview med repræsentativt udvalgte danskere på 18 år og derover. Undersøgelsen er gennemført som en webbaseret undersøgelse på Epinions Danmarkspanel.

Interviewene er gennemført i perioden 20. november – 26. november 2014.

Rapporten viser undersøgelsens resultater i form af tabeller. Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af befolkningen eller de respektive undergrupper af befolkningen. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til

mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Epinion står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis FOA ønsker særlige analyser inden for bestemte områder. Derudover står Epinion til rådighed, hvis FOA ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse: "Epinion for FOA".

3. FREKVENSER

Tabel 1: Næste år skal der være overenskomstforhandlinger for de offentligt ansatte. Hvis der bliver mulighed for lønstigninger, er der forskellige måder, de kan fordeles på.

Hvilken af de to følgende grupper af ansatte bør efter din mening især tilgodeses lønmæssigt?

	Procentandel
De lavtlønnede	69 % (710)
De højtlønnede	4 % (36)
Ingen af de nævnte grupper	14 % (144)
Ved ikke	13 % (136)
Total	100 % (1026)

Tabel 2: Hvordan ser du på den forskel, der er i Danmark i dag mellem lønnen til lavtlønnede og lønnen til højtlønnede?

	Procentandel
Der bør være mindre forskel på lønnen	52 % (529)
Der er en passende forskel på lønnen	35 % (357)
Der bør være større forskel på lønnen	3 % (33)
Ved ikke	10 % (108)
Total	100 % (1026)

Tabel 3: Forestil dig nu, at to ansatte i forskellige stillinger skal dele en lønstigning på 3.000 kr. A har en månedsløn på 20.000 kr. og B en månedsløn på 40.000 kr.

Hvilken af de følgende modeller til fordeling af de 3.000 kr. foretrækker du?

	Procentandel
Model 1: A og B får hver en lønstigning på 1.500 kr. I procenter får A en lønstigning på 7,5 procent, mens B får en lønstigning på 3,75 procent.	58 % (597)
Model 2: Både A og B får en lønstigning på 5 procent. Det betyder, at A får en lønstigning på 1.000 kr., og at B får en lønstigning på 2.000 kr.	31 % (316)
Ved ikke	11 % (113)
Total	100 % (1026)